Тамбовское областное государственное бюджетное образовательное учреждение

 среднего профессионального образования « Многоотраслевой техникум»

Профессия: **Мастер растениеводства 16668**

**ФОНД**

**ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

**«Экономические и правовые основы производственной деятельности» ОП.03**

Моршанск 2013

**Пояснительная записка.**

Данные тестовые задания предназначены для проведения зачета по учебной дисциплине «Экономические и правовые основы производственной деятельности» для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (обучающиеся 8-го вида).

Тестовые задания подобраны с учетом данной специфики; составлен тест с простыми заданиями.

**Тест .**

1. Что может быть основанием для увольнения работника?

а) замечание

б) прогул

в) уважительная причина

г) совершение по месту работы хищения имущества.

1. Что можно считать «прогулом».

а) отсутствие на рабочем месте без уважительной причины в течение всего рабочего дня, а также отсутствие на рабочем месте без уважительной причины более четырёх часов подряд.

б) отсутствие на рабочем месте в течение двух часов.

в) Отсутствие на рабочем месте в течение 3х с половиной часов.

1. При увольнении работника необходимо: (нужно выбрать более одного)

а)произвести расчёт с работником

б) прекратить трудовые отношения.

в) оформить приказ.

г) работника отпускают без выплаты за отработанные дни.

д) сделать запись в трудовой книжке согласно приказу об увольнении работника.

1. Прекратить трудовой договор можно: (нужно выбрать более одного)

а) без соглашения сторон

б) по соглашению сторон

в) за дисциплинарное нарушение работника.

1. Что такое увольнение?

а) это прекращение трудовых отношений между работодателем и работником

б) это заключение трудового договора.

в) истечение соглашения работника и работодателя.

1. При каких условиях работник может получить отпуск?

а) если работник отработал на предприятии 12 месяцев.

б) по истечению шести месяцев непрерывной работы в данной организации.

в) если работник отработал на предприятии два года.

1. Работник может пойти в отпуск:

а) не предупредив начальство.

б) не написав заявление на очередной отпуск.

в) написав заявление на отпуск и предупредив начальство.

1. К оборотным средствам предприятия относится:

а) акции данного предприятия

б) производственные запасы предприятия

в) деньги предприятия, которые находятся на счете в банке.

1. Формы оплаты труда бывают: (выбрать несколько нужных пунктов)

а) ставка

б) оклад

в) основная

г) повременная

д) сдельная

1. Документы, необходимые для постановки на учет в Центе занятости гражданина в качестве безработного:

а) свидетельство о рождении, медицинский полис,

б) паспорт, ИНН, пенсионное страховое свидетельство, диплом.

в) справку о прохождении флюрографии.