**Тест на тему: «Производственные и трудовые отношения»**

**1. Рабочее время бывает следующих видов:**

а) льготное;

б) сокращенное;

в) привилегированное;

г) нормальное;

д) неполное;

е) усеченное.

**2. Правовое регулирование оплаты труда бывает:**

а) гарантийным;

б) локальным;

в) министерским;

г) централизованным;

д) генеральным.

**3. Какие из перечисленных видов поощрений предусмотрены трудовым законодательством:**

а) объявление благодарности;

б) награждение почетной грамотой;

в) объявление общественной признательности;

г) выдача премии;

д) занесение в список почета.

**4. Органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров являются:**

а) примирительная комиссия;

б) суд общей юрисдикции;

в) профсоюз;

г) комиссия по трудовым спорам;

д) арбитражный суд.

**5. Является ли оказание услуг в области содействия занятости и представления информации службой занятости платным?**

а) да;

б) нет.

**6. Трудовой договор – это:**

а) соглашение между работодателем и представителем работника;

б) соглашение между работником и представителем работодателя;

в) соглашение между работодателем и работником.

**7. Какие из перечисленных видов взысканий за нарушение трудовой дисциплины предусмотрены трудовым законодательством:**

а) строгий выговор;

б) понижение в должности;

в) замечание;

г) перевод на нижеоплачиваемую работу;

д) выговор

**8. В каких случаях работодатель в праве отстранить работника от работы:**

а) если работник появился на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

б) если работник не прошел обязательный медицинский осмотр;

в) если работник не представил о себе сведений личного характера.

**9. Какие из перечисленных документов должны предоставлять граждане для постановки на учет в качестве безработного:**

а) разрешение о постановке на учет;

б) справку о среднем заработке по последнему месту работы;

в) справку о состоянии здоровья;

г) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

д) характеристику с последнего места работы;

е) трудовую книжку или иные документы, подтверждающие трудовой стаж;

ж) документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию;

з) выписку из домовой книги.

|  |  |
| --- | --- |
| **№ вопроса** | **Правильные ответы** |
| 1 | Б Г |
| 2 | А Б В |
| 3 | А Б Г |
| 4 | В Г Д |
| 5 | Б |
| 6 | В |
| 7 | В Д |
| 8 | А Б |
| 9 | Б Г Е Ж |

**Критерии оценки:**

- оценка «отлично» ставится за работу, выполненную полностью без ошибок;

- оценка «хорошо» ставится за работу, где не более двух недочетов;

- оценка «удовлетворительно» ставится, если ученик правильно выполнил не менее 2/3 всей работы;

- оценка «неудовлетворительно» ставится, если число ошибок и недочетов превысило норму для оценки 3 или правильно выполнено менее 2/3 всей работы.