

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БАЙМАКСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

**На тему: «Персонал предприятия: состав,
профессионально-квалификационная
характеристика»**

Выполнила: студентка Хайретдинова Диляра Ринатовна
Руководитель ВКР: преподаватель Мухарлямов Мунир Яхиевич

Хайретдинова Диляра Ринатовна

Учебное заведение:

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ
«БАЙМАКСКИЙ
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ
ТЕХНИКУМ»

Специальность: 080114 «Экономика и
бухгалтерский учет (по отраслям)»

Студентка 3 курса.



ФОТО

Цели:

1. Раскрытие сущности и роли персонала предприятия в повышении эффективности работы всей хозяйственной структуры;
2. Рассмотрение теоретических основ характеристики структуры и профессионально-квалификационного состава персонала предприятия;
3. Выявление особенностей управления персоналом как элемента системы управления предприятия в целом;
4. Изучение технико-экономических характеристик деятельности ГУСП Совхоз «Рощинский»;
5. Анализ факторов, влияющих на эффективность функционирования персонала ГУСП Совхоз «Рощинский», г. Стерлитамак;
6. Выработка основных направлений улучшения использования персонала ГУСП Совхоз «Рощинский»

Малый и средний бизнес – главный источник экономического роста и формирования среднего класса в развитых странах – в России как массовое явление пока не прижился. Большинство предпочитают отработать «от звонка до звонка», нежели иметь свое дело, о котором нужно постоянно заботиться, думать, которое, наконец, необходимо развивать. Работа на государственном или частном предприятии со стабильной зарплатой – вот в чем состоит основной интерес наемных работников на территории России и основная проблема обеспечения экономического роста в стране.

Именно актуальность данной проблемы для российской экономики и ее предприятий и определили предмет исследования работы – формирование основных направлений совершенствования, использования персонала предприятия в российских условиях.

Объектом исследования и предметом защиты является ГУСП Совхоз «Рощинский» города Стерлитамак, являющиеся юридическим лицом, целью деятельности которого - получение прибыли и способствование насыщению рынка сельскохозяйственной продукцией.

Совхоз является многоотраслевым хозяйством, имеет хорошую материальную базу, позволяющую эффективно вести отрасли растениеводства, животноводства.

Предметом деятельности является производство, переработка и сбыт сельскохозяйственной продукции. По своим размерам это крупное многоотраслевое сельскохозяйственное предприятие с развитой инфраструктурой.

ГУСП Совхоз «Рощинский» является сельскохозяйственным комплексом, который включает: 54 тысяч откормленных свиней в год; племенной репродуктор на 500 основных свиноматок; цех по переработке реализуемого поголовья животных; элеватор с комбикормовым заводом мощностью 350 тонн в сутки; собственная торговая сеть и жилое село с собственной инфраструктурой.

Совхоз является коммерческой организацией, которая не наделена правом собственности на имущество, закрепленное за ней собственником.

В качестве моей разработке, я бы предложила руководству следующее:

- вести более подробный учёт отработанного времени;
- усилить внутренний контроль финансовой деятельности организации направленный на целевое использование заёмных и собственных денежных средств;
- для более рационального использования трудовых ресурсов необходимо развивать подсобные производства и промыслы;
- повысить оплату труда работников, что, несомненно, повлияет на производительность труда.

Влияние обеспеченности хозяйства трудовыми ресурсами, отработанного времени и часовой производительности на валовое производство в совхозе «Рощинский»

Показатель	2010 г.	2011 г.	2012 г.	Абсолютное отклонение (+; -) в 2012 г. по сравнению с:	
				2010 г.	2012 г.
Среднегодовая численность работников, чел.	397	363	323	-74	-40
Отработано за год одним работником предприятия, чел.-ч	2011,56	1876,03	1808,1	-203,5	-67,93
Стоимость продукции в текущих ценах, всего, тыс. руб.	123147	161506	223039	99892	61533
Средняя часовая производительность всех работников, руб.	154,51	237,16	371,95	217,4	134,8

Наличие работников и их участие в производстве в совхозе «Рощинский»

Показатель	2010г.	2011г.	2012г.	2012 г. в % к:	
				2010г.	2011 г.
Среднегодовая численность работников, всего, чел.	397	363	323	81,4	89,0
Отработано, всего, тыс. чел.-ч	797	681	584	73,3	85,8
В том числе:					
- в растениеводстве	119	93	91	76,5	92,8
- в животноводстве	211	188	214	101,4	113,8
Отработано в среднем одним работником, чел.-ч	2011,56	1876,03	1808	89,8	96,4
Потенциальный запас фонда рабочего времени, тыс. чел.-ч	841,64	769,56	646,00	76,8	83,9
Использование рабочего времени, %	94,7	88,5	90,4	95,4	102,2

Эффективность производства в совхозе «Рощинский»

Показатель	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2012 г. в % к	
				2010 г.	2011 г.
Валовая продукция сельского хозяйства в текущих ценах, в расчете на:					
- 100 рублей основных производственных фондов, руб.	168,00	208,39	241,5	143,7	115,9
- 100 га сельскохозяйственных угодий, тыс. руб.	1728,59	2275,20	3149,0	182,2	138,4
- одного среднегодового работника сельского хозяйства, тыс. руб.	362,23	528,87	672,5	185,7	127,1
- 100 рублей производственных затрат, руб.	115,84	116,80	132,6	114,5	113,5
Валовой доход в расчете на:					
- 100 рублей основных производственных фондов, руб.	69,68	80,11	86,7	124,4	108,2
- одного среднегодового работника, тыс. руб.	126,78	169,13	241,6	190,5	142,8
- 100 га сельскохозяйственных угодий, тыс. руб.	716,97	874,59	1131,3	157,8	129,4
Денежная выручка от реализации, в расчете на:					
- одного среднегодового работника, тыс. руб.	237,83	373,43	479,5	201,6	128,4
- 100 га сельскохозяйственных угодий, тыс. руб.	1344,99	1931,00	2245,2	167,0	116,3
- 100 рублей основных производственных фондов, руб.	130,72	176,87	172,2	131,8	97,3

За это время я успела ознакомиться с общими положениями и структурой ГУСП Совхоз «Рощинский» должностными инструкциями главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, изучить организацию работы бухгалтерии, также освоила навыки работы с официальной документацией, ознакомилась с программным обеспечением.

При прохождении преддипломной практики в ГУСП Совхоз «Рощинский» мной были выполнены следующие задания:

- закреплены теоретические знания ведения бухгалтерского учета;
- изучена постановка бухгалтерского учета;
- проведен анализ финансового положения и финансовых результатов.

В целом я оценила преддипломную практику как необходимый урок практических знаний и убедилась в правильности своего выбора будущей профессии.

Благодарю за внимание