

Курсовая работа

На тему: **Формирование бухгалтерской отчетности и пути повышения экономической эффективности производства и реализации продукции**

ВЫПОЛНИЛА СТУДЕНТКА ЗАВЬЯЛОВА АНЖЕЛИКА АНАТОЛЬЕВНА

ЗАВЬЯЛОВА АНЖЕЛИКА АНАТОЛЬЕВНА

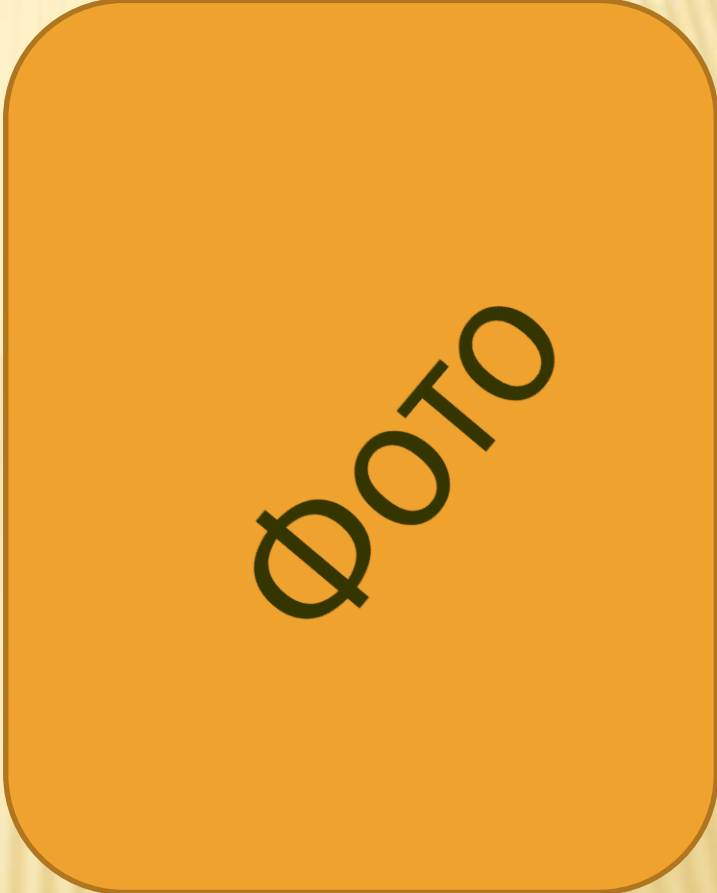
Учебное заведение:

Государственное бюджетное
образовательное учреждение
среднее профессиональное
образование
Баймакский сельскохозяйственный
техникум

Специальность: 080114

«Экономика и бухгалтерский учет
(по отраслям)»

Студентка 3 курса.



ФОТО

ЦЕЛИ:

1. Изучить систему показателей оценки, экономической эффективности деятельности предприятия;
2. Провести анализ финансово-хозяйственной деятельности объекта исследования;
3. Рассмотреть направления повышения экономической эффективности производственно-хозяйственной деятельности предприятия;
4. Разработать основные рекомендации по улучшению финансового состояния предприятия и повышения его финансовых результатов.

ЗАДАЧИ:

1. Дать определение понятия экономической эффективности;
2. Рассмотреть направления повышения экономической эффективности производственно-хозяйственной деятельности предприятия;
3. Разработать основные рекомендации по улучшению финансового состояния предприятия и повышения его финансовых результатов.

ОРГАНИЗАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ

В зависимости от размеров предприятия учёт личного состава работников может осуществлять специальная служба - отдел кадров или осуществляется бухгалтерией. В целях реализации требований Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 г. №197-ФЗ Постановлением от 5.01.2004 г. №1 Государственным комитетом РФ по статистике были утверждены формы первичной учетной документации по учету труда и его оплаты.

Первичными документами по учёту движения персонала являются: приказ (распоряжение) о приёме на работу, предоставлении отпусков, увольнения и др. На основании этих же документов постоянно уточняется численность работников.

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ УДЕРЖАНИЙ, ОТЧИСЛЕНИЙ С ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Удержания - это сумма, удерживаемая из начисленной заработной платы, согласно нормативных или иных установленных законом документов.

В первую очередь производятся обязательные удержания, размеры которых определяются действующими нормативными актами или имеющимися на предприятии исполнительными документами.

Для такого рода удержаний издание приказа (распоряжения) и согласие работника не требуются. Обязательные удержания осуществляются, как правило, в следующей последовательности:

- налоги на доходы физических лиц,
- алименты,
- другие удержания по исполнительным документам.

ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основная задача организации зарплаты состоит в том, чтобы поставить оплату труда в зависимость от его количества и качества, а также трудового вклада каждого работника и тем самым повысить его стимулирующую функцию. Организация оплаты труда предполагает:

- ✗ определение форм и систем оплаты труда работников предприятия;
- ✗ разработку критериев и определение размеров доплат за отдельные достижения работников и специалистов предприятия;
- ✗ разработку системы должностных окладов служащих и специалистов;
- ✗ обоснование показателей и системы премирования сотрудников.

Заработная плата включает три основных элемента:

1. Основная оплата.
2. Дополнительная оплата - вознаграждения за работу сверх установленных норм, за эффективность труда, за особые условия труда.
3. Стимулирующие и компенсированные выплаты.

Оплата труда - это денежное выражение той части труда работников в общественном продукте, которая поступает в личное потребление. Виды, системы оплаты труда, размеры тарифных ставок, окладов, премий, иных поощрительных выплат, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями персонала, предприятия, организации определяют самостоятельно, что находит отражение в системе оплаты труда предприятия. Система оплаты труда - это способ исчисления размеров вознаграждения, подлежащего выплате работникам в соответствии с произведёнными затратами труда или по результатам труда.

Формы заработной платы характеризуют соотношение между затратами рабочего времени, производительностью труда работника и величиной их заработка.

Существуют две основные формы заработной платы:

- ✗ Повременная
- ✗ Сдельная
- ✗ Повременная заработная плата имеет 2 системы - простую повременную и повременно-премиальную.

ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ

Общество с ограниченной ответственностью «Хайбуллинский».

Основной вид деятельности «Хайбуллинский» -сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях - растениеводство в сочетании с животноводством (смешанное сельское хозяйство).

Руководит предприятием директор Суходолов Вячеслав Иванович.

Территория совхоза разбита на 4 отделения это д.Абдулнасырово, д.Валитово, д.Исянгильдино, д. Комсомольск .

Предметом деятельности является производство, переработка и сбыт сельскохозяйственной продукции.

Экономическая эффективность использования земли в сельском хозяйстве уровень ведения хозяйства на земле, которое характеризуется выходом продукции и размером затрат на единицу площади.

Основной целью деятельности организации является качественное удовлетворение потребностей отечественных организаций и граждан в продукции (работах, услугах), в соответствии с Уставом и действующим законодательством.

ОТКЛОНЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ГОДА ОТ ПРЕДЫДУЩЕГО

Показатели	Предыдущий год	Отчётный год	Отклонения
1. Имущество предприятия	120	110	-10
2. Выручка от реализации (без НДС)	822	499	-323
3. Расходы на производство	256	156	-100
4. Валовая прибыль	1938	1906	-32
5. Чистая прибыль	2217	1730	-467
6. Рентабельность имущества, %	18,4	15,7	-2,7
7. Рентабельность продукции, %	2,69	3,46	0,77
8. Рентабельность продаж, %	8,66	11,0	2,34

ДИНАМИКА И СТРУКТУРА ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ (ИЗ РАСЧЕТА НА КОНЕЦ ГОДА) В ООО «ХАЙБУЛЛИНСКИЙ»

Группы основных средств	2012г.		2013г.		2013 г. в % к	
	тыс. руб.	в % к итогу	тыс. руб.	в % к итогу	2009г.	2010г. .
Здания	1000	17,6	1000	1,65	10	10
Сооружения	1106	1,95	1108	2,15	100,7	100
Машины и оборудование	10136	17,9	10141	19,7	100,1	100,
Транспортные средства	1330	2,35	1201	2,33	82,4	90,3
Производственный и хозяйственный инвентарь	1000	1,76	1000	1,94	100	100
Рабочий скот	3000	5,30	5000	9,71	250	166,6
Продуктивный скот	4000	7,07	6000	11,6	300	150
Многолетние насаждения	2000	35,3	2000	38,8	100	100
Другие виды основных средств	6000	10,6	6000	11,6	100	100
Итого:	5657	100	6045	100	112,6	106,

АНАЛИЗ ИМУЩЕСТВЕННОГО СОСТОЯНИЯ

Показатели	2012 год		2013 год		Абсолютное изменение		Темп роста	
	Тыс. Руб.	% к итогу	Тыс. Руб.	% к итогу	тыс. руб.	Тыс. Руб.	%	%
Внеоборотные активы, всего, в т.ч.	27145	41,93	20824	13,66	-11986	-6321	1,907	0,2
Основные средства	17348	26,80	11344	7,44	-896	-6004	2,617	0,2
Оборотные активы, всего, в т.ч.	120234	185,7	120177	78,8	-112	-117	2,742	0,4
Итого	64727	4100	152345	100	11294	88768		

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Делая вывод из написанного выше, следует отметить, объектом исследования является предприятие ООО «Хайбуллинский» являющиеся юридическим лицом, целью деятельности которого – получение прибыли и способствование насыщению рынка сельскохозяйственной продукцией. Предприятие является многоотраслевым хозяйством, эффективно ведет отрасли растениеводства, животноводства и другие. Предметом деятельности является производство, переработка и сбыт сельскохозяйственной продукции. Это сельскохозяйственное предприятие.

Важными факторами повышения эффективности производства в сельскохозяйственных организациях является их обеспеченность производственно-хозяйственными ресурсами. На первый взгляд можно заметить, что все показатели или увеличиваются либо снижаются.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Абрамов А.Е. Основы анализа финансовой, хозяйственной и инвестиционной деятельности предприятия в 2-х ч. М.: Экономика и финансы АКДИ, 1996.
2. Балабанов И.Т. Финансовый менеджмент. – М.: Финансы и статистика, 2000.
3. Ефимова О.В. Финансовый анализ – М.: Бухгалтерский учет, 1999.
4. Ковалев В.В. Финансовый анализ. – М.: Финансы и статистика, 2000.

Благодарю за внимание