

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БАЙМАКСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ

Курсовая работа

**На тему: «Организация и ведение
бухгалтерской отчётности по персоналу
предприятия»**

Выполнила студентка Хайретдинова Диляра Ринатовна

Хайретдинова Диляра Ринатовна

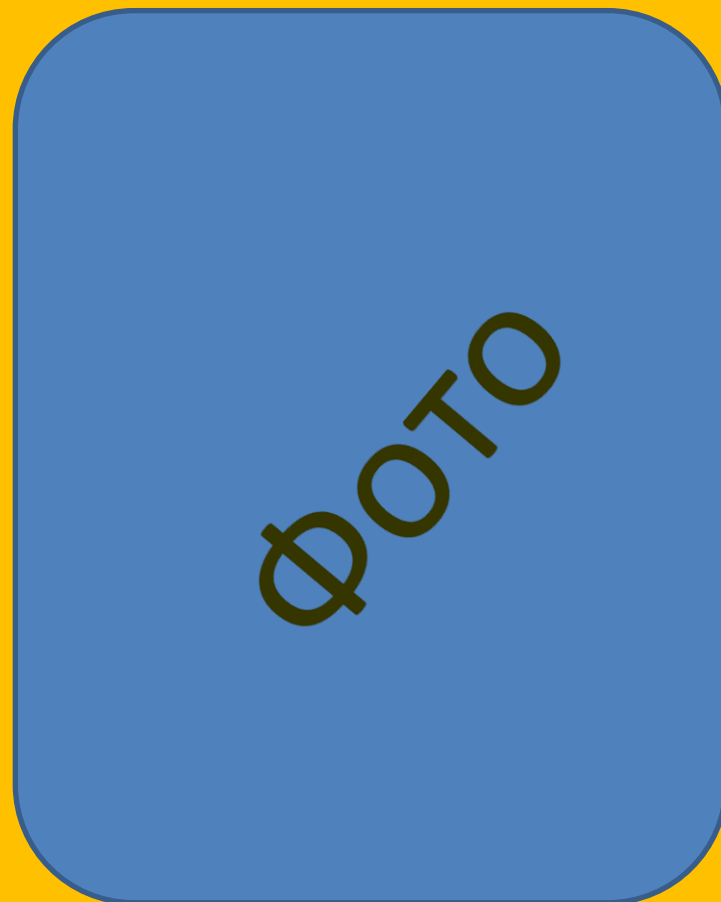
Образовательное учреждение:

Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Баймакский сельскохозяйственный техникум

Специальность: 080114

«Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»

Курс: III



Цели:

1. Раскрытие сущности и роли персонала предприятия в повышении эффективности работы всей хозяйственной структуры.
2. Рассмотрение теоретических основ характеристики структуры и профессионально-квалификационного состава персонала предприятия (организации, фирмы).
3. Выявление особенностей управления персоналом как элемента системы управления предприятия в целом.

Задачи:

- Изучение технико-экономических характеристик деятельности ГУСП Совхоз «Рощинский»;
- Анализ факторов, влияющих на эффективность функционирования персонала ГУСП Совхоз «Рощинский», г. Стерлитамак;
- Выработка основных направлений улучшения использования персонала ГУСП Совхоз «Рощинский».

Малый и средний бизнес – главный источник экономического роста и формирования среднего класса в развитых странах – в России как массовое явление пока не прижился.

Именно актуальность данной проблемы для российской экономики и ее предприятий и определили предмет исследования работы – формирование основных направлений совершенствования, использования персонала предприятия в российских условиях.

Характеристика предприятия

ГУСП Совхоз «Рощинский» является сельскохозяйственным комплексом, который включает:

- 54 тысяч откормленных свиней в год;
- племенной репродуктор на 500 основных свиноматок;
- цех по переработке реализуемого поголовья животных;
- элеватор с комбикормовым заводом мощностью 350 тонн в сутки;
- собственная торговая сеть и жилое село с собственной инфраструктурой.

Также хозяйство имеет теплицу площадью 1 га, где выращивают овощи, цветы и лимоны; фруктовый сад на тысячу деревьев, виноградник и 15 га открытого грунта, занятого под овощи.

Построен цех для производства гидропонной зелени.

Территория совхоза разбита на 4 отделения, на территории которых находится 3 цеха, 6 бригад, 3 фермы крупного рогатого скота, из них молочно-товарных – 2, птицеводческих – 1.

Руководит предприятием с декабря 1989 года директор Анвар Равилович Абдрафиков.

Понятие и роль персонала предприятия

Персонал фирмы - это совокупность физических лиц, выполняющих разнообразные функции в процессе производства материальных благ, оказания услуг, удовлетворения потребностей интеллектуального, культурного и другого характера. Физические лица состоят с фирмой как юридическим лицом в отношениях, регулируемых договором найма.

Население, входящее в состав трудовых ресурсов, можно разделить на две группы:

- экономически активное население;
- экономически неактивное население.

Структура и профессионально – квалификационные характеристики персонала

Соотношение работников по категориям характеризует структуру трудовых ресурсов предприятия. Структуру персонала характеризуют в абсолютных величинах и в процентах.

Количественная характеристика персонала измеряется в первую очередь такими показателями, как списочная, явочная и среднесписочная численность работников. Для определения численности работников за определенный период используется показатель среднесписочной численности. Численность персонала может быть определена на дату (моментный показатель) и за период (интервальный показатель), на дату определяют списочное и явочное число и число фактически работавших.

В списочный состав включаются работники, состоящие в штате фирмы (предприятия, организации, учреждения), в том числе работающие по совместительству, а также лица не состоящие в штате, выполняющие работу по договору подряда и другим договорам гражданско-правового характера.

В списочный состав включаются все работники, принятые на постоянную, сезонную и временную работу на срок один день и более со дня зачисления их на работу.

При этом учитываются, как фактически работающие, так и временно не работающие, но сохранившие формальное прикрепление к работе.

Использование трудовых ресурсов в совхозе «Рощинский»

Показатель	2009 г.	2010 г.	2011 г.	Отклонение (+;-) в 2011 г. по сравнению с:	
				2009 г.	2010 г.
Среднегодовая численность работников, чел.	397	363	323	-74	-40
Отработано одним работником за год, дн.	246,85	234,16	226,0	-20,9	-8,1
Отработано одним работником за год, ч.	2011,56	1876,03	1808,1	-199,5	-67,9
Средняя продолжительность рабочего дня, часов	8,13	8,01	8,00	-0,13	-0,01
Фонд рабочего времени, тыс. чел.-ч	797	681	584	-213	-97

Показатели, характеризующие ликвидность, платежеспособность и финансовую устойчивость совхоза «Рошинский» за 2011г.

Показатель	На начало года	На конец года	Изменение (+, -)
Краткосрочные обязательства, тыс. руб.	3985	4082	+ 97
Оборотные активы, тыс. руб.	99870	115489	+ 15619
Общий коэффициент ликвидности	25,061	28,3	+ 3,23
Денежные средства, расчеты и прочие активы, тыс. руб.	19504	18625	- 879
Промежуточный коэффициент ликвидности	4,894	4,56	- 0,33
Денежные средства, тыс. руб.	15324	14083	- 1241
Абсолютный коэффициент ликвидности	3,845	3,45	- 0,39
Всего хозяйственных средств, тыс. руб.	133366	168774	+ 35408
Доля оборотных средств в активах	0,749	0,684	- 0,065
Собственный капитал (источники собственных средств), тыс. руб.	122741	158052	- 29311
Коэффициент независимости	0,920	0,901	- 0,019
Собственные оборотные средства, тыс. руб.	89245	104767	+ 15522
Коэффициент маневренности собственных оборотных средств	0,727	0,663	- 0,064
Коэффициент финансовой устойчивости	0,970	0,976	+ 0,006
Основные средства и прочие вложения, тыс. руб.	33496	53285	+ 19789
Коэффициент инвестирования	3,664	2,966	- 0,698
Заемный капитал, тыс. руб.	10625	10722	+ 97
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	0,087	0,064	- 0,023
Долгосрочные заемные средства, тыс. руб.	6640	6640	0

Заключение

Совхоз «Рощинский» является многоотраслевым хозяйством, имеет хорошую материальную базу, позволяющую эффективно вести отрасли растениеводства, животноводства и другие.

Предметом деятельности является производство, переработка и сбыт сельскохозяйственной продукции.

По своим размерам это крупное многоотраслевое сельскохозяйственное предприятие с развитой инфраструктурой.

Список литературы

1. Агапова, Т.А. Макроэкономика для вузов: учебник / Т.А. Агапова, С.Ф. Серегина. — М.: Дело и Сервис, 2010. — 520 с.
2. Беляцкий Н. П. и др. Управление персоналом: Учеб. Пособие / Беляцкий Н. П., Велесько С. Е., Ройш П. – Мн.: Интерпрессервис, Экоперспектива, 2009. – 325 с.
3. Бабынина, Л. С. Экономика труда: учебник. В 2 т. / Л.С. Бабынина, Ю.Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — М.: Альфа-Пресс ,2010 — 924 с.
4. Бодриков М. Трудовая теория ценности: проблемные вопросы и историческое значение/ М. Бодриков // учредители НП «Редакция журнала «Вопросы экономики»» и Институт экономики РАН. — М.: Красная Звезда, 2011. —№ 3. – С. 11-21.

Благодарю за внимание